

**Гульнар Баширова**

**научный сотрудник Музея военной истории Азербайджана (Азербайджанская Республика)**

**E-mail: [gulnar.bsirova@mail.ru](mailto:gulnar.bsirova@mail.ru)**

**УДК**

**Адаптационные процессы между местными жителями и новопришедшими**

**DOI: 10.52340/isj.2022.26.16**

**Ключевые слова:** Азербайджан, Сумгаит, город, миграция, процесс

**Введение:** Известно, что одним из социальных подходов к изучению миграционных процессов является изучение основ адаптации мигрантов, в том числе иностранцев и лиц без гражданства к местным условиям. Например, государство и его регуляторы миграции проводят политику адаптации, которая является неотъемлемой частью миграции. Цель состоит в том, чтобы обеспечить адаптацию мигрантов к местным сообществам. Отсутствие высокого уровня регулирования вопросов адаптации создает социальные проблемы у местного населения в некоторых странах. Следует отметить социальную организацию иммигрантов в странах, где они проживают, как часть их социальной адаптации. Создание общественных групп, сообществ, культурных центров, организаций, безусловно, ведет к рационализации общения и отношений с местными гражданами. В целом процесс адаптации заключается в адаптации к местным условиям в стране миграции. Этот процесс означает «обеспечение изучения местного языка, адаптацию его к местным традициям и культуре» [10, с. 95]. В некоторых странах эту функцию выполняют миграционные службы. В пределах своей компетенции Государственная миграционная служба Азербайджана обязана создавать необходимые условия для социальной защиты иностранцев и лиц без гражданства, принимать меры по их адаптации к местным условиям, защищать их права [2, с. 2]. Социальную адаптацию можно характеризовать и как адаптацию отдельно взятой особы к социально-экономическим условиям, к социальным нормам отдельных сфер жизни общества, к социальным учреждениям и структурам и т.д. [12, с. 27]. Мигрант – это новый житель, который находится в процессе адаптации. В структуру миграционного процесса входят такие фазы, как формирование мобильности, перемещение и адаптация к новому месту жительства.

Интенсивность миграции в Сумгаите зависит от общего количества переселенцев в районе и местного населения. Обычно более мобильная часть населения социально более активна. Смена труда, то есть смена места и вида работы, – это закон современной промышленности. Миграция трудовых ресурсов в выгодные для страны районы является важным фактором повышения производительности. Это позволяет людям более полностью использовать свои профессиональные навыки и специальную подготовку, а также стимулировать высвободившуюся рабочую силу в направлении спроса.

Процессы адаптации «выполняют не только экономические, но и социальные функции; меняется социальный статус членов общества, их место в общественном разделении труда, происходит переход индивидов из одной социальной группы в другую, приобретение более сложных специальностей» [11, с. 229].

Социально-экономическая адаптация различных этнических групп Сумгаита влияет на состояние стабильности в обществе. Это также олицетворяет собой адаптацию этнических групп, которые могут приобретать консолидационные черты. В российском обществе интеграционный потенциал адаптационного процесса в обновлении социально-экономических отношений этнических групп перевешивает потенциал обратной интеграции. Процесс адаптации поддерживается ценностями, преобладающими в этнических группах» [7, с. 9].

Известно, что мигранты, мигрирующие в города, создают определенные социальные проблемы и социально-демографические противоречия. Например, в малонаселенной России наплыв мигрантов пугает национальными факторами. С этой точки зрения самая большая проблема миграции - несовместимость и неадаптация. Иногда это становится общеполитической проблемой в стране, и народ пытается решить этот вопрос на референдуме [10, с. 52]. С этой точки зрения, хотя процесс адаптации между местными жителями и приезжими в Сумгаите был социально-политически противоречивым, в целом дружеские отношения преобладали на основе взаимного уважения между профессиональными социальными группами. Понятно, что Сумгаит создан, построен людьми, имеющими, как правило, очень разные этно-национальные принадлежности, пол, возраст, профессию, мировоззрение, обычаи, верование, психологию, самосознание, привычки и т.д.

Сумгаит, в свою очередь, повлиял на развитие его основателей как личностей, подъем их мировоззрения, интеллектуального и культурного уровня, формирование новых социальных отношений, обычаев, привычек, морали и норм поведения. С первых дней индустриализации и градостроительства сюда приезжали мигранты разных национальностей со всех концов Азербайджанской Республики и бывшего СССР. Большинство из них были юношами и девушками. В результате самоотверженности этих трудовых мигрантов в песчаной пустыне Каспийского побережья за короткое время был создан современный промышленный комплекс, центр науки и культуры. Когда в Сумгаите стали быстрыми темпами строиться новые жилые дома, дома культуры, школы, больницы, детские сады и др., большинство юношей и девушек, которые приехали сюда работать, решили остаться и работать на постоянной основе в построенном ими же городе. Они связывали свои судьбы с народом Азербайджана, который отличается добрым, гуманным отношением к людям разных национальностей и вероисповеданий.

В создании промышленных мощностей Сумгаита активно участвовали представители различных народов и наций, проживающих в Советском Союзе – азербайджанцы, русские, узбеки, украинцы, белорусы, грузины, армяне, латыши, молдаване, лезгины, талыши, аварцы, татары, евреи, чеченцы, карелы, курды, осетины, а также иностранные граждане – поляки, немцы, болгары, югославы, корейцы, греки и др. В этом строительном «буме» особенно отличались молодые трудовые мигранты самой республики, которые через некоторое время продолжили жить в этом городе.

Алисафа Мамедов, журналист, ставший за одно и кандидатом исторических наук, работавший редактором городской газеты в 1950-е годы, в своем буклете «Сумгаит», изданном в 1957 году, отмечал, что каждый, кто прибывал в город, где раньше никогда не был, как правило, интересуется прошлым этого города. Поэтому все они спешат посмотреть на исторические места, музеи и памятники таких городов. Но этого нельзя сделать, чтобы узнать Сумгаит. Потому, что в Сумгаите нет ни исторических мест, ни памятников. У этого города почти нет истории. Население – это молодые люди из разных мест, которые создавали историю Сумгаита, жили здесь и приобщались к славной истории этого города [5, с. 1].

“Поэтому азербайджанские рабочие с большой любовью и нежностью называют Сумгаит Комсомольским на побережье Каспия. Здесь все новое. Здесь производилась первая продукция химической, черной и цветной металлургии республики. В отличие от других мест города, здесь чувствуется огромная сила дружбы народов. Сумгаит вместе поднимают представители 45 национальностей страны” [8, с. 4]. В течение года на заработки в Сумгаит приехало от 8 до 10 тысяч человек, в основном молодежь.

Многонациональный характер населения Сумгаита не являлся какой-то новостью. Азербайджан имеет многовековую историю сосуществования разных национальностей. Среди жителей Сумгаита со временем установились взаимодружественные отношения, на основе общечеловеческих, общемировых ценностей. Сумгаитцы, как правило, рождаются свободными от всех форм национальной дискриминации и чувствуют себя членами любящей семьи. Здесь на первый план выходят моральные и этические ценности, а отношение к людям разных национальностей определяется моральными стимулами. Например, ярким примером этого стала кровь людей разных национальностей в жилах украинского слесаря А.Криенко. Первыми донорами тяжелораненого слесаря на заводе стали С.Мустафаев, О.Голубев и другие [9, с. 96].

В 80-е годы прошлого столетия около 30 тысяч комсомольцев и более 45 тысяч беспартийных молодых людей из 83 наций и народов работали на промышленных предприятиях, городском хозяйстве и культурных центрах Сумгаита. На тот момент численность комсомольцев из разных регионов СССР, работающих на химической промышленности города, превышала 5 тысяч человек. Наряду с другими народами, проживающими в этом городе, заселение здесь армян совпало с концом 1930-х – началом 1940-х годов.

Заслуги нашего Общенационального лидера Гейдара Алиева в развитии Сумгаита неоспоримы. Он никогда не пренебрегал этим молодым городом. Выдающийся политический и государственный деятель современности Гейдар Алиев посещал Сумгаит 16 раз: десять раз в качестве первого секретаря ЦК Коммунистической партии Азербайджана в 1969-1982 годах и шесть раз в период независимости, в 1993-2003 годах. В первый период его руководства Азербайджаном в Сумгаите было построено и сдано в эксплуатацию множество промышленных предприятий, а также Дворец культуры химиков в современном стиле [1, с.178]. В 1969-1987 годах город Сумгаит стал известен в бывшем СССР как в результате процессов международной адаптации, так и благодаря своему экономическому потенциалу. Благодаря личной решимости и прямой поддержке Общенационального Лидера было принято решение о строительстве завода ЭП 300 в Сумгаите, который является основной сырьевой базой для развития химического комплекса. В результате такой дальновидной политики к концу 80-х годов прошлого века промышленные предприятия Сумгаита увеличили свои производственные мощности, и за этот период доля промышленных предприятий города в промышленном производстве республики увеличилась с 10 до 12 процентов. Сумгаит занимает особое место в жизни страны не только благодаря своей истории и важной ролью в экономике республики. Одна из главных особенностей этого города и, пожалуй, самая важная – это уникальная среда, сформировавшаяся между местными жителями.

Сумгаит является домом для доброй семьи людей из многих уголков страны. В этом городе, который объединяет всех, независимо от того, откуда они родом, крепкое братство и дружба. Важной чертой, очень характерной для молодого города, является то, что соседи, члены производственных и трудовых коллективов, люди разных национальностей, они сразу же помогают друг другу, когда происходят несчастные случаи [8, с.94]. Это еще один показатель широко распространенного процесса адаптации между местными жителями и переселенцами. Сумгаит – город людей, реалистично отражающих национальный и духовный облик азербайджанцев, сохраняющих их достоинство и честь в сложных и трудных жизненных ситуациях. Высоко оценив работу бывших советских республик и их граждан в строительстве Сумгаита, Г.А.Алиев говорил, что сегодня мы хотим с особой благодарностью сказать всем братским народам, что «Сумгаит построила вся страна. Со всех сторон, из Москвы, Ленинграда, Днепропетровска, Запорожья, Урала, Сибири, Тбилиси и т. д. юные патриоты добровольно прибывали в Сумгаит, чтобы непосредственно участвовать в создании этого промышленного гиганта.

Общеизвестно, что Великий лидер Гейдар Алиев прожил жизнь полностью и всецело посвященную Азербайджану. Перелистывая «сумгаитские» страницы этой жизни, еще раз убеждаешься, что развитие Сумгаита действительно связано с именем Гейдара Алиева. Дворец культуры (архитектор Адалат Ханларов), построенный в необычном архитектурном стиле по его прямому указанию и сданный в эксплуатацию в 1985 году, является центром, где можно воочию посмотреть на общественно-политическую и культурную жизнь Сумгаита» [3, с. 141]. В то же время город Сумгаит, выросший на Апшеронском полуострове в результате индустриализации и урбанизации в целом, как экономический и социальный центр, в результате адаптационных процессов стал одновременно новым этапом особой важности в более тесном объединении, укреплении, этническом и социальном единстве и становлении азербайджанского народа [8, с. 158].

Процесс адаптации мигрантов, приход в новую среду приводит к ряду проблем, в том числе психологическим. Неспособность решить эти проблемы приводит к напряженности и конфликтам в межличностных и межгрупповых отношениях. Согласно теории аккультурации Стивена Бочнера, этот процесс связан с двумя важными проблемами. Первый связан с попыткой мигранта сохранить свою национальную культуру в новой культурной среде, а второй - войти в новую культурную среду, ассимилировать традиции и социальные нормы, присущие этой культуре. Основываясь на взаимодействии этих двух стратегий, определяются четыре основные стратегии аккультурации: 1) интеграция, 2) ассимиляция, 3) маргинализация, 4) сепарация. В процессе интеграции две группы или их представители, которые взаимодействуют друг с другом, сохраняя культуру, к которой они принадлежат, разделяют общие ценности, которые могут регулировать отношения в обществе. Во время ассимиляции мигрант полностью идентифицируется с новой культурой, принимает ее (идентификация) и отвергает культуру этнического меньшинства, к которой он принадлежит.

Разделение происходит, когда этническая группа и ее члены пытаются сохранить свою культуру и дистанцироваться от других культур. Обычно такие группы национальных меньшинств живут и работают в отдельных кварталах крупных городов, общаются на своем родном языке и не допускают близости «чужой культуры». Маргинальность характеризуется тем, что мигрант не идентифицирует себя с культурой этнического большинства или этнического меньшинства, к которому он принадлежит. В результате мигрант не принимается ни прежним, ни новым окружением, что сопровождается серьезными психологическими потрясениями. При исследовании проблемы следует учитывать, что успешная адаптация мигранта к новой среде возможна на основе психологической, социально-психологической адаптации. Потому что в этом случае этнофор, сохраняя характеристики своей культуры, также охватывает новую культуру, а гармония их взаимоотношений смягчает переход к новой культурной среде. Трудности в освоении новой среды связаны с отсутствием определенных знаний и навыков в этой области [4, с. 4]. Между прочим, этнофор – это личность, несущая этническое сознание. По-гречески этнос – это племя, народ, а фора – внешность, вперед. Этнофор в прямом смысле – индивидуальный носитель определенной этнической культуры и национальной психики [6, с.3].

Создание нового города, формирование новой культурной жизни, семейных и брачных отношений, новых традиций, привычек – сложный и противоречивый социальный процесс. В недавно построенных городах люди, которые начали общаться с людьми из разных мест, принадлежали к многонациональным производственным и трудовым коллективам, сталкиваются с быстрым ритмом городской жизни, новыми условиями жизни, обычаями и должны были адаптироваться к ним, встречаются с очень серьезными проблемами, в т.ч. с психологическими. При распределении квартир среди населения в домах, построенных в микрорайонах Сумгаита, социальные, национальные, род занятий и другие принадлежности не играли никакой роли. Единственным критерием здесь был принцип производства. Таким образом, строительство жилых домов в основном финансировалось промышленными предприятиями, также квартиры распределялись между собственными работниками этих же предприятий. В целях обеспечения жильем людей, работающих в непромышленной сфере города (учителей, врачей, административного персонала и др.), в жилых домах был создан определенный процентный фонд. По этим причинам семьи, живущие в бараках, общежитиях, кварталах и микрорайонах, на каждом этаже, а иногда даже в квартире, где с первого дня жили люди, работающие на строительстве различных промышленных предприятий, независимо от своей социальной и национальной принадлежности, профессии, должности, образования. В Сумгаите не было нового жилого дома, который можно было бы отдать семьям только одной и той же национальности. Население во всех домах было многонациональным.

Например, улица Самеда Вургуна, 2-й квартал, дом №64, жители принадлежали к 14 национальностям: азербайджанцы, русские, армяне, украинцы, евреи, лезгины, татары, осетины, казахи, грузины, кумики, гараши, персы и т.д. В 11-м здании 2-го микрорайона проживали 116 человек из 15 национальностей и этнических групп. Представители 20 национальностей и этносов разместились в 24 доме 4-го микрорайона [9, с. 92].

Процесс адаптации между местными жителями и переселенцами города отличается от процессов адаптации людей разных национальностей и этнических групп, говорящих на разных языках, обычаях и традициях. Добрососедские отношения между людьми разных национальностей в Сумгаите также положительно повлияли на добрососедские отношения людей, которые отличаются друг от друга. Одним из главных аспектов дружеских отношений было ежедневное протягивание друг другу руки помощи, а особенно в крайних случаях, а также оказание моральной поддержки и материальной помощи. Важной особенностью, очень характерной для молодого города, является то, что соседи – члены производственных и трудовых коллективов, люди разных национальностей немедленно приходили друг другу на помощь материально, морально и социально в случае различных производственных аварий, бытовых неурядицах.

Выводы. Таким образом, в результате адаптационных процессов, между людьми, проживающими в Сумгаите, независимо от их национальности, сформировались универсальные, истинные человеческие отношения. Люди разных национальностей стали настолько дружелюбными, что они свободны от всех форм национальной дискриминации и чувствуют себя членами любящей семьи. Здесь на первый план выходят моральные и этические ценности.

В молодых городах, где традиционные семейные отношения еще полностью не сформировались, к семейной жизни приходят молодые люди, принадлежащие к разным социальным группам, разным национальностям, различающиеся по профессии и образованию, а иногда и несовместимые с привычками и личностями. Процессы длительной адаптации также способствовали правильной подготовке молодых людей, которые полны повседневных забот и принадлежат к очень сложной семейной жизни.

#### **References:**

- [1]. Aliyev H.A. History of Sumgayit city. – Baku: Science and education, 2011. – 544 p. (in Azerbaijani)
- [2]. Regulations on the State Migration Service of the Republic of Azerbaijan // – Baku: "Azerbaijan" newspaper, March 21, 2007, № 61. – p.6. (in Azerbaijani)
- [3].Sumgayit Branch of the Central State Archive of the Republic of Azerbaijan. Stock №2, list №2, work №1213, sheet – 292. (in Azerbaijani)
- [4]. Efendiyeva, G.E. National Minorities and Migrants in UNESCO Practice: Social and Psychological Aspects // – Baku: "Psychology" Journal, – 2011, №1, – p.3-14. (in Azerbaijani)

- [5].Ibrahimov S. A new history of Sumgayit is being written // Khalg gazetesi, – 2003, April 30, №18. (in Azerbaijani)
- [6]. Krysko, V.G. Ethnopsychological dictionary. – Moscow: Ethnographic Dictionary, – 1999. – 187 p. (in Russ.)
- [7].Gabdrakhmanova G.F. Adaptation of ethnic groups to socio-economic transformations as a factor in the integration of Russian society (based on the materials of the Republic of Tatarstan) / Abstract of the dissertation for the degree of Doctor of Sociological Sciences / Moscow: 2011, – 40 p. (in Russ.)
- [8].Mammadov A. Sumgayit. – Baku: Azerneshr, – 1957. – 87 p. (in Azerbaijani)
- [9]. Mammadov R.S., Sadigov H.Sh. Sumgayit: pages from history (1930-2000). – Sumgayit: – 2010. – 240 p. (in Azerbaijani)
- [10]. Nasibov E.M. Basics of migration. Migrasiology. Migration processes. World migration centers. I Book. – Baku: Science and education, – 2014. 240 p. (in Azerbaijani)
- [11].Russian sociological encyclopedia. – Moscow: Science, – 1998. – 440 s. (in Russ.)
- [12]. Vahidov, F.Q., Agayev, T.B. Sociology. The textbook for high schools. – Baku: Taknur, – 2008. – 334 p. (in Azerbaijani)

**Gulnar Bashirova**

**Researcher, Museum of Military History of Azerbaijan (Republic of Azerbaijan)**

**Adaptation processes between local residents and newcomers**

**Summary**

**Key words:** Azerbaijan, Sumgayit, city, migration, process

As known, in the modern world, demographic processes radically affect not only the socio-economic, but also the socio-political life of not only individual countries, but entire mega-regions. Recent events on the Polish-Belarusian border show that these processes can also be used as instruments of political and diplomatic pressure.



At the same time, demographic processes play the role of a very significant factor in the internal life of individual countries. And in this, the Republic of Azerbaijan is no exception. Among demographic problems, a special place is also occupied by the adaptation of migrants to new conditions, as well as the establishment of normal relations between the local population and migrants. This article examines the course and course of adaptation processes between the local urban population of Sumgait and newly arrived migrants. As known, the city of Sumgait has formed from the very beginning as a multinational industrial giant. So-called beneficiaries were sent here from all over the Soviet Union. And after the restoration of state independence, and even before that as a result of the beginning of the Armenian aggression against the Azerbaijanis both in the Armenian SSR and in the NKAO of the Azerbaijan SSR, a significant part of the refugees and internally displaced persons took refuge in Sumgait. As a result of adaptation processes, universal, true human relations have been formed between people living in Sumgait, regardless of their nationality. People of different nationalities have become so friendly that they are free from all forms of national discrimination and feel like members of a loving family. Here moral and ethical values come to the fore. In young cities, where traditional family relations have not yet fully formed, young people belonging to different social groups, different nationalities, differing in profession and education, and sometimes incompatible with habits and personalities, come to family life. Long-term adaptation processes have also contributed to the correct preparation of young people who are full of everyday concerns and belong to a very difficult family life.